

ERSTELLEN SIE EINE INTERNE HINWEISGEBERRICHTLINIE FÜR IHR UNTERNEHMEN	
<b>Einführung</b>	
<input type="checkbox"/>	Beschreiben Sie für wen die Richtlinie gilt.
<input type="checkbox"/>	Beschreiben Sie warum diese Richtlinie verabschiedet wird (z.B. zur Erfüllung der gesetzlichen Pflichten, oder zum Schutz Hinweisgebenden Personen,...).
<input type="checkbox"/>	Wozu dient die Richtlinie (z.B. um Prozesse zu bestimmen und den Umgang mit Hinweisen klar zu regeln).
<b>Definition</b>	
<input type="checkbox"/>	Definieren sie alle wichtigen Begriffe die in der Richtlinie Unklarheiten aufwerfen können. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wer ist eine hinweisgebende Person?</li> <li>- Was wird als Information eines Verstoßes gewertet?</li> <li>- Was sind Meldungen?</li> <li>- Was sind im Rahmen der Richtlinie alles Verstöße, bei deren Meldung die hinweisgebenden Personen geschützt sind?</li> </ul>
<input type="checkbox"/>	Definieren Sie auch, was nicht in den Regelbereich der Richtlinie fällt, zum Beispiel Mobbing. Geben Sie Hinweise zu entsprechenden Informationen.
<b>Geltungsbereich</b>	
<input type="checkbox"/>	Beschreiben Sie für welche Standorte oder Bereiche die Richtlinie gilt.
<input type="checkbox"/>	Beschreiben Sie, wer zur Einhaltung der Richtlinie verpflichtet wird.
<b>Zielsetzung</b>	
<input type="checkbox"/>	Beschreiben Sie möglichst genau das Ziel der Richtlinie (ausführlich und gut verständlich).  Beispielsweise: „Zielsetzung dieser Richtlinie ist es Hinweisgebern einen sicheren Rahmen für vertrauliche Meldungen zu bieten und zu ermutigen Missstände zu melden. Die <b>Mustermann GmbH</b> ist sich der Tatsache bewusst, dass Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften sowie den internen Richtlinien und Leitlinien in jedem Unternehmen möglich sind und dass Beschäftigte oder dem Unternehmen nahestehende Personen meist die Ersten sind, die solche Verstöße bemerken. Die <b>Mustermann GmbH</b> ermutigt jeden, der Kenntnis von einem Fehlverhalten erlangt, sich zu melden und seine bzw. ihre Bedenken bei der <b>Mustermann GmbH</b> vorzubringen. Das letztendliche Ziel dieser Richtlinie ist es, Verstöße bei <b>Mustermann GmbH</b> zu verhindern und diesbezüglich abschreckend zu wirken. Diese Richtlinie regelt folgende Punkte: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wie können Meldungen erfolgen;</li> <li>- Wo können Meldungen vorgenommen werden;</li> <li>- Wie wird mit Meldungen umgegangen;</li> <li>- Wie ist der Ablauf nach einer Meldung;</li> <li>- Schutz der meldenden Personen (Hinweisgebern).“</li> </ul>
<b>Meldeverfahren</b>	
<input type="checkbox"/>	Beschreiben Sie, wie genau eine Meldung erfolgen kann (weisen Sie hier auch auf die Freiwilligkeit hin). <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wo können Meldungen vorgenommen werden (Link, QR-Code zum scannen)</li> <li>- Einreichung der Meldung (wie funktioniert das?)</li> <li>- Wie wird mit den Meldungen umgegangen?</li> <li>- Wie ist der Ablauf nach einer Meldung?</li> </ul>
<b>Schutz von Hinweisgebern</b>	
<input type="checkbox"/>	Beschreiben Sie, wie Sie Hinweisgeber schützen (Anonymität und Vertraulichkeit).
<b>Verantwortlichkeiten</b>	
<input type="checkbox"/>	Beschreiben Sie, wer die Gesamtverantwortung hat.
<b>Sanktionen</b>	
<input type="checkbox"/>	Beschreiben Sie mögliche Sanktionen bei Nichteinhaltung der Vorgaben aus der Richtlinie.
<b>Formalien</b>	
<input type="checkbox"/>	Versionshistorie eingefügt (Version, Datum, Anmerkung zu Änderungen, Autor), zur besseren Nachvollziehbarkeit.
<input type="checkbox"/>	Ersteller der Richtlinie vermerkt.
<input type="checkbox"/>	Genehmigung der Richtlinie vermerkt.
<input type="checkbox"/>	Datum des Inkrafttretens vermerkt.
Full-Service Hinweisgeberschutzsysteme von <b>DSK360 GmbH</b> Alpenblickstr. 9, 82386 Oberhausen <a href="mailto:info@dsk360.de">info@dsk360.de</a> , <a href="https://dsk360.de">https://dsk360.de</a>	